#InfoContratti | Sottoscritta lâ??ipotesi CCNL Croce Rossa Italiana 2020-2022

Descrizione

default watermark

Nella serata di ieri 23 gennaio 2020, abbiamo siglato lâ??ipotesi di accordo per il nuovo del CCNL della Croce Rossa Italiana per il triennio giuridico 2020/2022.

Si tratta di un nuovo contratto collettivo nazionale rivolto al personale della Croce Rossa Italiana e dei relativi Comitati Territoriali ma il cui campo di applicazione si rivolge anche ad altri Enti di Terzo Settore, Associazioni, ONG. Questo importante risultato aveva inizialmente coinvolto anche ANPAS e Misericordie che nel corso della trattativa hanno ritenuto nella loro legittimitÃ decisionale di non proseguire il percorso contrattuale che puntava a unificare i CCNL dellâ??emergenza-urgenza.

Lâ??accordo ha un valore economico complessivo, a regime, di 70,68 â?¬ sul livello C3 per 13 mensilitÃ , riparametrati per tutte le altre categorie e posizioni economiche, il che corrisponde a un incremento percentuale del 4,5% sul tabellare attualmente applicato al personale della Croce Rossa.

La distribuzione e le decorrenze delle quantitÃ economiche sono le seguenti:

â?¯ 23,56 â?¬ sul salario tabellare al 1/12/2020
â?¯ 23,56 â?¬ sul salario tabellare al 1/12/2021
â?¯ 23,56 â?¬, sul salario tabellare al 1/09/2022

Tra gli elementi che maggiormente valorizzano il nuovo testo contrattuale, citiamo il rafforzamento della contrattazione di secondo livello, il riconoscimento dei tempi di vestizione in orario di lavoro, lâ??introduzione dei permessi per malattia del figlio retribuiti, una valorizzazione delle figure professionali maggiormente rilevanti nel settore quali il soccorritore in area C, e posizionamento di partenza dellâ??autista soccorritore in C3 oltre alla previsione della figura unica dellâ??educatore in D3. Ã? stata inoltre inserita una completa definizione di indennitÃ specifiche tra cui il rischio radiazioni e rischi per missioni allâ??estero e indennitÃ di disagio , linee guida per la definizione del premio incentivante e la previsione di costruire un fondo di previdenza complementare e di assistenza sanitaria

integrativa. Dal punto di vista delle tutele Ã¨ stato inserito allâ??interno dellâ??articolato il cambio di gestione, una puntuale regolamentazione dellâ??assistenza domiciliare che prevede il riconoscimento dei tempi di spostamento come orario di lavoro con una specifica indennitÃ . Sono stati previsti inoltre particolari permessi per visite mediche e lâ??esclusione dal comporto dei giorni di assenza per gravi patologie. Sono stati altresÃ¬ previsti degli specifici articoli per la tutela delle diversitÃ , delle disabilitÃ delle inidoneitÃ e dei disagi psicofisici.

Ora lâ??ipotesi di accordo dovrÃ essere sottoposta alla consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori, da completarsi entro il 16 Marzo 2020: a tal proposito, vi invieremo nei prossimi giorni i volantini, i testi dellâ??accordo ed il verbale per le assemblee.

Visualizzazioni: 1

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
24/01/2020
Autore
mef

default watermark