

Contratti: Cgil Cisl Uil Fp, siglata preintesa rinnovo SanitÃ Privata

Descrizione

default watermark

Contratti: Cgil Cisl Uil Fp, siglata preintesa rinnovo SanitÃ Privata

Risultato atteso da 14 anni, interessati circa 100 mila lavoratori per un aumento medio mensile di 154 euro. Raggiunto obiettivo: paritÃ di diritti e di salario tra settore pubblico e settore privato

Roma, 10 giugno â?? Siglata la preintesa per il rinnovo del contratto della SanitÃ Privata Aris Aiop 2016-2018. Al termine di una lunghissima e complicata trattativa, **Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl con Aiop (Associazione italiana ospedalitÃ privata) e Aris (Associazione religiosa istituti socio-sanitari) hanno sottoscritto la preintesa per il rinnovo di un contratto, quello della SanitÃ Privata, atteso da 14 anni e che interessa circa 100 mila lavoratrici e lavoratori, raggiungendo un incremento medio mensile pari a 154 euro.**

â??Dopo una lunga e travagliata trattativa â?? affermano Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl â?? abbiamo raggiunto un accordo che recepisce lâ??obiettivo al quale da sempre abbiamo mirato, ovvero che ad uno stesso lavoro, che sia nel settore pubblico o nel settore privato, debbano corrispondere stesso salario e stessi diritti. Possiamo dire con questo accordo di aver dato seguito a questo principio, riconoscendo cosÃ alle lavoratrici e ai lavoratori della SanitÃ Privata una dignitÃ da tanto, troppo tempo, negataâ?•. Il contratto riguarda, ricordano i sindacati, â??lavoratrici e lavoratori impegnati nella SanitÃ Privata che attendevano il rinnovo del contratto scaduto nel 2006 e che, peraltro, sono stati in prima linea nellâ??emergenza Covid19, pagandone spesso un prezzo altissimoâ?•.

Nel dettaglio la preintesa, che sul fronte salariale stabilisce un incremento pari al 4,21%, per un valore medio mensile di **154 euro (categoria D), e unâ??una tantum di 1.000 euro per tutti i lavoratori erogata in due tranches**, amplia la sfera dei diritti, prevedendo lâ??allargamento e la piena esigibilitÃ dei permessi retribuiti, fra i quali il diritto a 12 ore annue per viste mediche ed esami diagnostici; malattia, separando il comparto di questâ??ultima da quello dellâ??infortunio, escludendo dal comparto

i giorni per le terapie salvavita e i giorni successivi di assenza dal lavoro dovuti agli effetti collaterali; ferie, garantendo almeno 15 giorni di calendario consecutivi dal 15 giugno al 15 settembre; formazione, con la costituzione di un fondo a carico delle aziende per la formazione e l'aggiornamento professionale, garantendo l'acquisizione dei crediti Ecm; orario di lavoro, garantiti 14 minuti di tempi di vestizione compresi nell'orario; riposo giornaliero, con la previsione di 11 ore di riposo consecutive senza deroghe, la prestazione massima dell'orario giornaliero non può superare le 12 ore, introdotto un articolo sull'orario di lavoro flessibile; diritti, con l'introduzione delle ferie solidali per i lavoratori in situazioni di difficoltà personale; relazioni sindacali, potenziando la contrattazione aziendale, l'informazione e l'introduzione del confronto con le organizzazioni sindacali; stop aggressioni, inserendo per la prima volta in un contratto nazionale un articolo specifico che affronta il contrasto alle aggressioni al personale; occupazione, con una clausola di stabilizzazione per i lavoratori a tempo determinato per contrastare il lavoro precario; rappresentanza, con più ruolo alle delegate e ai delegati, sia Rls che Rsu.

Ora parte la consultazione delle lavoratrici e lavoratori sulla preintesa che restituisce a migliaia di lavoratori il diritto al Contratto, nel rispetto di un principio guida: stesso lavoro, stessi diritti, stesso contratto. Per quanto riguarda il rinnovo del contratto Rsa, atteso invece da 8 anni, nel corso della trattativa è stato deciso dalle parti di dare il via al confronto per il rinnovo il prossimo 13 luglio. Grazie alle lotte dei lavoratori, compresa la mobilitazione di queste settimane in preparazione dello sciopero, che visto l'esito verrà revocato, si è potuti arrivare a questo storico risultato: firmare il contratto della Sanità Privata e riaprire la trattativa del contratto delle Rsa, concludono Fp Cgil, Cisl Fp e Uil Fpl.

[Aiop Aris Cgil cisl uil Sanità Sanità Privata](#)

Categoria

1. Comunicazioni Generali
2. Senza Categoria

Data di creazione

10/06/2020

Autore

mef