InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL SanitÃ Pubblica

Descrizione

default watermark

InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL SanitÃ Pubblica

Roma, 4 novembre 2021 â?? Si Ã¨ svolto oggi lâ??incontro previsto con lâ??Aran per il prosieguo del negoziato sul CCNL sanitÃ pubblica.

Lâ??incontro ha avuto come tema principale il prosieguo della discussione sullâ??articolato delle relazioni sindacali, avviata in maniera organica solo nella precedente riunione, nella quale avevamo sottolineato lâ??importanza di garantire un sistema delle relazioni sindacali piÃ¹ ampio ed efficace.

Nel testo presentato, abbiamo avuto modo di constatare lâ??inserimento di molte delle nostre proposte e tale circostanza ci porta ad affermare che un passo avanti, pur non considerandolo esaustivo, sullâ??impianto che abbiamo ipotizzato come CISL, CGIL, UIL, Ã¨ stato fatto.

In particolare, riteniamo utile segnalarvi questi primi risultati raggiunti:

- La certezza della natura â??preventivaâ?• dellâ??informazione rispetto agli atti e/o alle iniziative che lâ??azienda intende adottare o avviare, non solo sulle materie oggetto di confronto e di contrattazione, ma anche su quelle che la legge prevede possano essere oggetto di diritto di informazione alle organizzazioni sindacali;
- Lâ??inserimento nel Confronto Regionale delle â??linee di indirizzo per la regolamentazione dellâ??attivitÃ di supporto alla libera professioneâ?• e, dopo il nostro intervento di oggi, anche i â??progetti di riorganizzazione collegati ai fondi del PNRRâ?•;
- Lâ??inserimento nel â??Confrontoâ?• delle â??linee generali di indirizzo per lâ??adozione di misure finalizzate alla prevenzione delle aggressioni sul lavoroâ?•, sulle quali avevamo posto un accento particolare nella nostra Piattaforma unitaria;
- La definizione di un sistema che garantisca maggiori certezze di attivazione e di funzionamento dellâ??Organismo Paritetico per lâ??Innovazione e lâ??ampliamento delle materie deputate a

tale momento di relazione sindacale. Rilevante, poi, la possibilitÃ prevista nel testo che, a seguito di eventuali ritardi nella costituzione di tale Organismo, molte delle materie di discussione ivi previste passerebbero in automatico al â??Confrontoâ?•.
- Tra le materie implementate da trattare nellâ??Organismo paritetico vi segnaliamo quella relativa alla esonerabilitÃ , su base volontaria, dai servizi di pronta disponibilitÃ del personale che abbia superato la soglia di 62 anni di etÃ anagrafica. Su questo, abbiamo anche chiesto che la possibilitÃ di esonero fosse allargata, sempre su base volontaria, alla effettuazione dei turni h24, evidenziando la necessitÃ di una diversa valutazione dellâ??etÃ anagrafica.

Pur alla luce dei progressi ottenuti, non possiamo ancora ritenerci soddisfatti delle risposte relative alle nostre proposte sul â??Confrontoâ?• e sulla â??Contrattazioneâ?•, che per noi vanno ulteriormente rafforzati ed estesi, anche se in contrattazione siamo riusciti a far inserire le misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro, altro punto qualificante della nostra piattaforma.

Nel corso della riunione il Presidente dellâ??Aran, cogliendo le nostre precedenti sollecitazioni, ha anticipato che, entro un paio di settimane, invierÃ la loro ipotesi sul nuovo sistema di Ordinamento professionale, anche alla luce delle possibili nuove risorse economiche in legge di bilancio da destinare a tale scopo, piÃ¹ volte richieste da Cgil, Cisl, Uil, e â??preannunciateâ?• nel Patto per il Pubblico Impiego sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali Confederali e il Governo lo scorso 15 marzo.

default watermark

In chiusura, Ã¨ stata concordata una ulteriore convocazione per il prossimo 17 Novembre.

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
04/11/2021
Autore
mef