InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL comparto sanitaÌ? pubblica

Descrizione

default watermark

default watermark

default watermark

InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL comparto sanitaÌ? pubblica

Ã? proseguita oggi la trattativa per il rinnovo del CCNL sanitaÌ? pubblica in relazione al quale, nella giornata di martedÃ¬ scorso, lâ??Aran ha inviato alle OO.SS. un nuovo articolato contenente parte degli istituti del rapporto di lavoro.

In premessa, abbiamo chiesto ed ottenuto di discutere il testo articolo per articolo cosÃ¬ da poter sviluppare un vero confronto di merito.

Nellâ??articolato presentato dallâ??Aran, nonostante abbiamo rilevato lâ??accoglimento di alcune nostre precedenti proposte, rimangono tuttavia ancora in sospeso gli aspetti piÃ¹ rilevanti.

In particolare:

- **Periodo di prova**, pur avendo ottenuto un aumento dei casi di esonerabilitÃ abbiamo ribadito la necessitÃ , alla luce della nostra proposta di revisione dellâ??ordinamento professionale contenuta nella nostra Piattaforma Sindacale, di una diversa durata del periodo di prova in relazione alla istituzione delle nuove Aree.
- **Orario di lavoro**, abbiamo ribadito la necessitÃ di superare le criticitÃ legate allâ??orario convenzionale anche per la errata applicazione che ne fanno le Aziende. Abbiamo riproposto il tema della pausa e della sua collocazione chiedendo che la stessa possa essere disciplinata nellâ??ambito della contrattazione decentrata. Abbiamo inoltre chiesto lâ??aumento dei minuti da ricomprendere nellâ??orario giornaliero per la vestizione e la svestizione e lâ??istituzione di minuti aggiuntivi da destinare al personale costretto ad indossare DPI complessi di classe 2 o 3;
- **Pronta disponibilitÃ .** Abbiamo rilevato come, ancora una volta, lâ??ARAN non abbia voluto trattare questo articolo; conseguentemente abbiamo confermato tutte le nostre richieste, a partire dal limite dei servizi di pronta disponibilitÃ , sino alla richiesta di porre i relativi costi a carico del Bilancio.
- **Riposo settimanale**, abbiamo ribadito con forza la nostra totale indisponibilitÃ a modificare in senso peggiorativo lâ??attuale disciplina per lâ??attivitÃ prestata in un giorno festivo infrasettimanale.
- **Lavoro straordinario,** abbiamo ulteriormente sottolineato il principio che lo stesso non possa essere utilizzato dalle aziende quale elemento di programmazione allâ??interno del normale orario di lavoro, ponendo anche il tema dellâ??aggravio che lâ??utilizzo dello stesso determina sui fondi della contrattazione integrativa, chiedendo che lo stesso venga posto a carico delle aziende.
- **Ferie e permessi vari**. Abbiamo ribadito la necessitÃ che il lavoratore ottenga certezze, attraverso lâ??articolato contrattuale, sulle modalitÃ di richiesta, di concessione e di utilizzo delle ferie e, per quanto riguarda i permessi, sulla estensione delle tutele, delle condizioni e dei beneficiari degli stessi, a cominciare da alcune cumulabilitÃ fra varie tipologie di permessi e sulla possibilitÃ di un loro utilizzo anche per frazioni di ora successive alla prima.
- **Malattia**. Abbiamo chiesto di disciplinare le situazioni di malattia insorta durante lâ??orario di lavoro.
- **MobilitÃ** . Abbiamo preso atto delle prime proposte di modifica presentate dallâ??ARAN e ci siamo riservati di presentare una proposta compiuta.

default watermark

Il confronto proseguirÃ il prossimo 21 dicembre, riprendendo la discussione sul nuovo ordinamento professionale. Ci attendiamo in tal senso, da parte dellâ??ARAN, una nuova proposta avendo giudicato la prima presentata assolutamente insoddisfacente.

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
09/12/2021
Autore
mef

default watermark