InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL Funzioni Locali

Descrizione

default watermark

InfoContratti. Prosegue il negoziato per il CCNL Funzioni Locali

Roma, 21 dicembre 2021 â?? In data 20 dicembre Ã¨ ripreso il confronto fra lâ??ARAN e le Organizzazioni Sindacali sul rinnovo del contratto nazionale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

La riunione Ã¨ iniziata sulla base di un nuovo e parziale documento che lâ??Aran ha inviato nei giorni scorsi e che avrebbe dovuto tener conto anche delle prime controproposte da noi inviate sui TITOLI IV (Rapporto di Lavoro) e V (Tipologie Flessibili del Rapporto di Lavoro) del CCNL vigente. Sulle relazioni sindacali e sul lavoro agile e remoto, presenti nel testo inviato, CGIL FP- CISL FP-UIL FPL, hanno formulato proposte emendative, in parte giÃ inviate allâ??ARAN e che saranno oggetto di trattativa nella prossima riunione.

La discussione si Ã¨ incentrata quindi sulle tematiche affrontate nella riunione precedente parzialmente recepite nel testo inviato e sui mancati riscontri delle proposte di parte sindacale. Un primo positivo riscontro si Ã¨ avuto sui seguenti aspetti:

- Il dipendente avrÃ diritto di ricevere qualunque notizia inerente atti o documenti inseriti nel fascicolo personale previsto dallâ??art. 21 del CCNL del 21.5.2018, ivi compresi i percorsi formativi. PotrÃ prenderne visione ed estrarne copia;
- Lâ??inclusione nel tempo di lavoro del dipendente per i tempi di percorrenza di andata e ritorno per una sede di lavoro diversa da quella abituale;
- Il riconoscimento del buono pasto per il turno pomeridiano-serale;
- Il recupero entro i due mesi successivi allâ??eventuale debito orario maturato con riferimento alla flessibilitÃ oraria;
- La motivazione per iscritto in caso di diniego delle ferie da parte dellâ??amministrazione;

- Una maggiore flessibilitÃ del periodo di fruizione dei permessi retribuiti in caso di lutto e del congedo matrimoniale;
- Il pieno riconoscimento del diritto alla fruizione dei permessi orari retribuiti ex art. 32 del vigente CCNL e dei permessi per lâ??espletamento di visite mediche specialistiche (ex art. 35 del CCNL del 21.5.2018) successivamente al passaggio di categoria o in caso di nuova assunzione presso altra pubblica amministrazione, anche qualora il dipendente ne abbia giÃ fruito in tutto o in parte;
- La possibilitÃ di disporre anche il comando, oltre al trasferimento, per la dipendente vittima di violenza di genere;
- Il riconoscimento dei permessi studio anche per i corsi ed esami svolti in modalitÃ telematica;
- Lâ??obbligo di comunicare al dipendente il periodo di comporto maturato entro 60 giorni dalla scadenza del medesimo;
- Lâ??estensione anche ai part-time misti con orario superiore al 50% del riconoscimento per intero dei permessi ex legge 104/1992;

Oltre a queste parziali novitÃ che accogliamo positivamente, rimangono ancora oggetto di discussione alcune proposte da noi avanzate, tra le quali:

default watermark

- La possibilitÃ di sottoscrivere piÃ¹ contratti di lavoro per il personale assunto in part-time, al fine di raggiungere la pienezza dellâ??orario contrattuale;
- Alcune ipotesi di esonero relative al periodo di prova;
- Una nuova formulazione della disciplina sul fascicolo personale che va reso strutturale e uniformato per lâ??intero comparto;
- Una piena applicazione della legislazione sullâ??orario di lavoro che contempla sia il riposo giornaliero di 11 ore che le 24 ore per il riposo settimanale;
- Un mancato recepimento sulla riformulazione dellâ??articolo sui turni per alcune fattispecie legate alla programmazione mensile e ai servizi educativi e dellâ??infanzia, sulla reperibilitÃ con le adeguate rivalutazioni.
- La disciplina del festivo infrasettimanale del personale turnista sulla quale abbiamo ribadito in modo inderogabile la nostra posizione;
- Lâ??introduzione del riconoscimento dei tempi di vestizione/svestizione nonchÃ© della manutenzione dei capi vestiari;
- Una riforma organica della disciplina del lavoro straordinario, inclusiva del riconoscimento dello stesso anche nelle ipotesi di eventi calamitosi di origine naturale o derivanti dallâ??attivitÃ dellâ??uomo ovvero incidenti sulla salute pubblica;

Sulla formazione, nonostante gli intendimenti della scorsa riunione, il testo presentato Ã¨ stato valutato ancora non del tutto sufficiente. A fronte di metodi e contenuti che i piani formativi degli enti dovrebbero indicare, puntualmente rappresentati da CGIL FP-CISL FP-UIL FPL lâ??Aran ha infatti proposto un articolo teso a rafforzare in modo generico e indistinto le competenze informatiche e digitali;

La discussione, quindi, ha cercato di analizzare le ragioni della controparte che in molti casi non abbiamo condiviso poichÃ© per noi il CCNL ha il potere e dovere di contrattualizzare ciÃ² che Ã¨ attualmente lasciato allâ??interpretazione dei giudici o pareri di vario genere, a partire dalla vicenda delle festivitÃ infrasettimanali questione dirimente per il rinnovo del contratto.

Lâ??Aran ha comunque anticipato alcune parziali risposte, in merito alla possibilitÃ di poter stipulare piÃ¹ contratti di lavoro per il personale assunto in part-time al fine di raggiungere la pienezza

dellâ??orario di lavoro contrattuale; allâ??uso della P.E.C. per le comunicazioni aventi valore legale; allâ??inclusione esplicita delle 24 ore di riposo settimanale unitamente alle 11 giornaliere sulla media non superiore a 14 gg nellâ??articolo sullâ??orario di lavoro e per i servizi educativi e scolastici in turno, alla compresenza come fattore non discriminante per la corresponsione economica del turno.

Sul tema del festivo infrasettimanale vista la nostra determinazione il Presidente dellâ??Aran ha preso atto dellâ??importanza riservandosi di discutere ulteriormente lâ??argomento. Noi abbiamo ribadito che sulla sua risoluzione non siamo disponibili a fare passi indietro.

Al termine della riunione CGIL FP-CISL FP-UIL FPL hanno rappresentato comunque la necessitÃ che alcuni argomenti per noi particolarmente significativi debbano essere ulteriormente approfonditi dedicando loro specifiche sessioni negoziali.

Comunicato unitario trattativa

Categoria

1. Comunicazioni Generali

default watermark

Data di creazione
21/12/2021
Autore
mef