InfoContratti. Riparte il confronto per il rinnovo CCNL Federculture

Descrizione

default watermark

InfoContratti. Riparte il confronto per il rinnovo CCNL Federculture

In data odierna Ã¨ ripreso, dopo parecchio tempo, il confronto con la delegazione di parte datoriale Federculture per il rinnovo del CCNL di categoria.

Federculture ha presentato le linee guida relative alle materie oggetto di contrattazione concernenti, e si Ã¨ riservata di produrre un documento riepilogativo delle varie innovazioni che rappresentano lâ??evoluzione del CCNL e che sarÃ trasmesso alle OO.SS. nellâ??arco una decina di giorni.

Nel contempo Ã¨ stata anticipata una apertura della trattativa sulla rivisitazione dellâ??articolato relativo alle relazioni sindacali e ad un incremento del livello di partecipazione sindacale (valorizzando il secondo livello di contrattazione).

Sullâ??una tantum relativo alla vacanza contrattuale, la parte datoriale ha espresso la volontÃ di contestualizzare detto argomento nella parte economica del CCNL, in quanto a seguito di svalutazione monetaria e pandemia, blocco delle attivitÃ e ricorso agli ammortizzatori sociali, si Ã¨ ritenuto opportuno proporre un trattamento economico â??una tantumâ?• che tenga conto di tali elementi che saranno, dunque, contenuti nel nuovo testo.

La parte datoriale ha inoltre ritenuto di non modificare lâ??art.10 relativo alle RSU, di conseguenza lasciando inalterato anche il sistema dei permessi sindacali (art. 11), che potranno essere utilizzati dai lavoratori chiamati ad affiancare la RSU.

La proposta che sarÃ invita alle OO.SS. terrÃ conto delle specificitÃ derivanti dal T.U.

175/2016 per le societÃ partecipate pubbliche.

Circa lâ??eventuale aggiornamento del sistema di classificazione del personale, la parte datoriale ha richiamato lâ??accordo sindacale del 2017, mentre ha escluso la condivisione sulla dirigenza, che ha un tavolo autonomo di contrattazione.

Circa lâ??estensione della tutela dellâ??art. 18 Statuto dei Lavoratori al personale di cui al CCNL Federculture, la parte datoriale ha respinto la richiesta delle Organizzazioni sindacali, in ragione della natura di alcune che assoggettate alle previsioni codice civile.

Sulla Classificazione del personale Ã¨ stato anticipato che il nuovo testo agirÃ in continuitÃ con la nuova classificazione del personale, basata sul sistema delle Fasce in luogo delle superate aree.

Per quanto riguarda lâ??incremento del Tabellare 2019-2021 la proposta Ã¨ del 3% complessivo per il triennio (1% annuo). + lâ??Una tantum (per la vacanza contrattuale): che terrÃ conto del tasso di inflazione del precedente triennio (circa lo 0,77%). Tale proposta di incremento Ã¨ stata ritenuta del tutto insufficiente da parte sindacale. Per lâ??EAR (elemento aggiuntivo della retribuzione) la proposta Ã¨ per lâ??abrogazione di tale istituto contrattuale.

default watermark

Invece lâ??Art. 64 ter (Fondo per la valorizzazione del personale) rimane invariato, con inserimento nel nuovo CCNL il Fondo di valorizzazione del personale.

Viene altresÃ¬ confermata la previsione di norme relative alla assistenza sanitaria integrativa che verrebbe rinviata nella sua definizione alla contrattazione di secondo livello e/o di livello aziendale.

Le OO.SS. CGIL CISL UIL presenti al tavolo delle trattative hanno anticipato le proprie riflessioni sugli argomenti esposti dalla parte datoriale e si sono riservate di proporre le modifiche e/o integrazioni appena in possesso del testo rivisto come anticipato da Federculture .

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
05/05/2022
Autore
mef