InfoContratti. Prosegue la trattativa per il rinnovo del CCNL comparto sanitaÌ?

Descrizione

default watermark

default watermark

default watermark

InfoContratti. Prosegue la trattativa per il rinnovo del CCNL comparto sanitÀ?

Come preannunciato nella giornata di oggi Ã¨ proseguito il confronto in presenza in ARAN per il rinnovo del contratto della sanitÃ pubblica.

Nella serata di ieri abbiamo ricevuto il testo relativo alle Relazioni sindacali e allâ??ordinamento professionale nel quale, pur riscontrando alcuni accoglimenti rispetto alle nostre proposte giÃ avanzate nei precedenti incontri, permangono comunque ancora importanti criticitÃ .

In particolare, relativamente alle relazioni sindacali, il mancato accoglimento della nostra richiesta di spostamento dal confronto alla contrattazione integrativa aziendale dei criteri relativi alla graduazione, al conferimento e alla revoca degli incarichi, non ci appare comprensibile e, pertanto, abbiamo riproposto le nostre posizioni.

Anche rispetto allâ??ordinamento professionale non abbiamo riscontrato significativi passi avanti rispetto alla nostra richiesta di valorizzazione dei professionisti oggi collocati nella categoria BS â?? in particolare gli Operatori Socio-Sanitari â?? e rispetto alla istituzione dei nuovi profili.

default watermark

Su questo specifico punto le parti hanno convenuto sulla necessitÃ di una ulteriore valutazione.

Il confronto Ã¨ poi proseguito affrontando il tema della revisione del sistema degli incarichi, che prevede:

1. **lâ??istituzione delle seguenti tipologie di incarichi:**

- Incarico di posizione, per il solo personale inquadrato nellâ??area di elevata qualificazione;
- Incarico di funzione organizzativa (incarico di complessitÃ media o elevata in base al livello di complessitÃ), per il solo personale inquadrato nellâ??area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- Incarico di funzione professionale (incarico di complessitÃ base, media o elevata in base al livello di complessitÃ), per il personale inquadrato nellâ??area dei professionisti della salute e dei funzionari, nellâ??area degli assistenti e nellâ??area degli operatori.

Lâ??indennitÃ relativa agli incarichi di funzione organizzativa e professionale di media ed elevata complessitÃ Ã¨ graduabile da un minimo (che costituisce la parte fissa) fino ad un massimo (che costituisce la parte variabile) mentre lâ??indennitÃ relativa allâ??incarico di professionale di base Ã¨ attualmente proposta dallâ??ARAN in cifra fissa.

2. **lâ??obbligo di assegnazione degli incarichi:**

- di posizione â?? la cui indennitÃ Ã¨ suddivisa in parte fissa e parte variabile â?? a tutto il personale dellâ??Area del personale di elevata qualificazione;
- professionali di base a tutto il personale dellâ??Area dei professionisti della salute e dei funzionari (personale ex categorie D e livello economico DS), con possibilitÃ di accesso anche a quelli di media o elevata complessitÃ .
- La norma transitoria che prevede, per il personale oggi titolare di un incarico di funzione o di ex posizione organizzativa, la collocazione nella fascia media o elevata a seconda dellâ??attuale

valore dellâ??incarico

3. **La possibilitÃ di assegnazione degli incarichi** professionali (di base di media o elevata complessitÃ) anche al personale appartenente allâ??**Area degli Assistenti** (personale dellâ??ex cat. C) e al personale appartenente allâ??**Area degli operatori** (personale dellâ??ex ctg. BS).

Su questa parte dellâ??articolato, che rappresenta un nodo centrale per il rinnovo del contratto, abbiamo segnalato le criticitÃ piÃ¹ evidenti, tra le quali:

- la proposta di prevedere, in cifra fissa, una indennitÃ relativa allâ??incarico professionale di base per lâ??Area dei professionisti della salute e dei funzionari, rispetto alla quale abbiamo nuovamente ribadito la richiesta di individuare invece un importo minimo e uno massimo dentro il quale collocare gli incarichi di base â?? come per le altre fattispecie â?? oppure, in alternativa, lâ??individuazione di diversi valori fissi in grado di differenziare e dare prospettive di valorizzazione fin dallâ??incarico di base;
- La previsione, tra gli altri criteri, del possesso di un quinquennio di esperienza professionale per poter accedere ad un incarico di funzione organizzativa o professionale di media o elevata complessitÃ , termine troppo ampio per il quale abbiamo chiesto una riduzione.

default watermark

Su questo punto Aran si Ã¨ riservata di presentare una ulteriore controproposta dopo le necessarie valutazioni.

Il confronto proseguirÃ il 17 maggio p.v., presumibilmente sulla parte relativa al rapporto di lavoro.

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
11/05/2022
Autore
mef