InfoContratti. Funzioni locali â?? Incontro 11 luglio 2022. Aggiornamento sul negoziato per il rinnovo del CCNL Funzioni locali 2019-2021.

Descrizione

default watermark

default watermark

default watermark

InfoContratti. Funzioni locali â?? Incontro 11 luglio 2022. Aggiornamento sul negoziato per il rinnovo del CCNL Funzioni locali 2019-2021.

Nellâ??incontro odierno lâ??Aran ha proposto alle parti negoziali di ridiscutere lâ??articolato contrattuale relativamente ai Titoli riguardanti le Relazioni sindacali e il Rapporto di lavoro rinviando ai prossimi incontri la discussione relativa alla revisione del sistema di classificazione del personale poichÃ©, a partire dalle soluzioni prospettate per il personale educativo-scolastico, permangono alcuni aspetti in via di definizione con il Comitato di Settore.

Come Cisl Fp abbiamo avanzato alcune richieste, ottenendo lâ??assenso di parte datoriale:

- che lâ??informazione relativa agli atti di organizzazione degli uffici venga data almeno 5 giorni lavorativi prima dellâ??adozione degli atti
- che, nellâ??ambito di una complessiva riscrittura della sezione educativo-scolastica, vengano reinserite tra le materie oggetto di confronto tutte quelle che il ccnl del 14.9.2000 rimette alla concertazione
- che il limite dimensionale per la costituzione dellâ??Opi venga portato a 50 dipendenti
- che venga meglio chiarito il campo di applicazione della disciplina sui tempi di vestizione e svestizione per tutto il personale, obbligato ad indossare abiti da lavoro e/o dispositivi di sicurezza per lo svolgimento della prestazione, operante allâ??interno di strutture che erogano prestazioni non solo sanitarie ma anche socio-sanitarie e socio-assistenziali, tra le quali Asp e Ipab.
- che tra i criteri in base ai quali verranno attribuiti i differenziali stipendiali lâ?? â??esperienza professionaleâ?• deve intendersi come quella maturata anche a tempo determinato presso enti del comparto nonchÃ©, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi
- che in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio le risorse relative ai differenziali tornano nella disponibilitÃ del fondo
- che in caso di progressione tra le aree il dipendente Ã¨ esonerato dal periodo di prova

default watermark

Lâ??Aran si Ã¨ riservata di approfondire ulteriori richieste avanzate nellâ??incontro odierno, quali:

- la riscrittura della disciplina relativa al lavoro festivo infrasettimanale ritenendo insufficiente che lâ??indennitÃ di turno venga indentificata quale strumento che â??interamenteâ?• compensa il disagio derivante dalla particolare articolazione dellâ??orario di lavoro del personale turnista
- la necessitÃ di contrattare non solo i criteri ma anche la quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalitÃ di utilizzo in modo tale da consentire comunque concretamente alle parti negoziali decentrate di avere effettiva contezza delle risorse (stabili o variabili) destinabili al finanziamento di ciascuna delle tipologie del trattamento accessorio previste dalla disciplina contrattuale
- lâ??estensione della disciplina sui tempi di vestizione e svestizione ad altri profili professionali (polizia locale, protezione civile etc..)
- lâ??estensione della disciplina delle ferie ad ore, oggi confinata alle sole Regioni, agenzie ed enti regionali, a tutti gli enti del comparto

Ã? stato confermato il prossimo incontro giÃ calendarizzato per giovedi 14 luglio p.v. nel quale proseguirÃ il confronto sul resto dellâ??articolato contrattuale.

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
11/07/2022
Autore
mef

default watermark