InfoContratti. Rinnovato il CCNL Adepp 2022-2024

Descrizione

default watermark

Roma, 24 febbraio 2023 â?? Ã? stato sottoscritto, nella giornata di ieri , il nuovo CCNL Adepp 2022-2024, applicato negli Enti di Previdenza Privatizzati e Privati.

Lâ??accordo definitivo prevede anche, come da pre-intesa, lâ??immediata costituzione di un tavolo paritetico per affrontare la parte normativa e che dovrÃ concludere i lavori entro il prossimo 30 giugno; la prima riunione Ã¨ stata calendarizzata per il 15 marzo prossimo alle ore 15 e affronterÃ la parte contrattuale della dirigenza.

Il commento del Coordinatore Nazionale Adepp, Andrea Ladogana:

Ci sarÃ sempre un contratto di lavoro migliore di un altro rispetto a determinati parametri: câ??Ã¨ quello che avrÃ un maggior recupero del potere dâ??acquisto, un altro che sarÃ allineato rispetto ai cicli contrattuali, altri che prevederanno maggiori benefit annoverabili nella dimensione del welfare aziendale a scapito di un consolidamento della massa salariale, per non parlare degli elementi normativi che differenziano i vari comparti nel nostro Paese, e che pongono questo o quel testo contrattuale â?? chi piÃ¹ chi meno â?? in linea con i progressi sociali ed i mutamenti delle esigenze dei lavoratori.

Il comparto delle Casse di Previdenza, negli anni precedenti agli ultimi due rinnovi, veniva da una lunga, troppo lunga, pausa dei rinnovi contrattuali; lâ??ultimo effettivo rinnovo fu sottoscritto il 23 dicembre 2010, un rinnovo che anticipÃ² il blocco (poi dichiarato incostituzionale) della contrattazione, e che vide al 1/12/2010 un incremento complessivo del 2% dei tabellari (1.4 +0.6).

La Corte Costituzionale, nella seduta del 24 giugno 2015, sancÃ¬ â??lâ??illegittimitÃ costituzionale del regime del blocco della contrattazione collettiva per il lavoro pubblicoâ?• e di riflesso anche di parte del privato, affermando che il blocco dei contratti del pubblico impiego â?? operato sul periodo 2010/2015 dai Governi Berlusconi, Monti e Letta â?? fu incostituzionale, pur non riconoscendone gli

effetti retroattivi che impedirono il recupero delle somme pregresse.

La contrattazione nel Pubblico Impiego riguarda circa 2,6 milioni di dipendenti ed Ã¨ imprescindibilmente legata agli stanziamenti decisi in sede di discussione della Legge di bilancio.

Ad oggi con il rinnovo del triennio 19/21 si Ã¨ stabilita lâ??erogazione del 95% delle competenze economiche giÃ previste dalle leggi di bilancio degli anni 2019-2020 e 2021 per la generalitÃ dei lavoratori del pubblico impiego, con un incremento del 3,78% della massa salariale.

Con le sottoscrizioni del 2020, normativa ed economica, e con quella di ieri, solo economica, i dipendenti delle Casse vedranno a gennaio 2024 una rivalutazione dei propri tabellari pari al 15,3% (6,3%+9%). Ciascuno faccia le proprie considerazioni.

CiÃ² che va sottolineato Ã¨ che la CISL FP, assieme alle altre compagini sindacali, dopo anni caratterizzati da unâ??azione sindacale meno incisiva, ha profuso il massimo delle energie per recuperare il terreno perso. Oggi abbiamo un Contratto allineato con i cicli contrattuali (2022/2024), che ha recuperato gran parte delle masse salariali perse in virtÃ¹ di dissennate decisioni di governi di ogni colore. GiÃ con il rinnovo precedente abbiamo messo in campo proposte di ammodernamento degli istituti normativi ormai piÃ¹ che datati, con unâ??analisi che permetta ai lavoratori delle Casse di percepirsi davvero come quellâ??avanguardia che spesso leggiamo essere giustamente promossa dagli
amministratori delle Casse.

default watermark

Il lavoro per un nuovo testo, un Contratto ancora piÃ¹ rispondente allâ??evoluzione dei processi lavorativi ed alle nuove professionalitÃ , Ã¨ giÃ iniziato, e come CISL FP saremo in prima fila nella Commissione Paritetica per aggiornare il testo normativo, per poi proporre con il prossimo CCNL quelle modifiche necessarie, come ad esempio piÃ¹ smart working, piÃ¹ strumenti di bilanciamento
tra vita e lavoro che disinneschino dinamiche da burn out, sperimentazione della settimana lavorativa di quattro giorni, maggiore partecipazione dei dipendenti nelle scelte organizzative al fine di migliorare le condizioni di lavoro a tutto vantaggio degli assistiti.

Comunicato unitario â?? CCNL ADEPP 2022-2024

Comunicato Cisl Fp â?? CCNL ADEPP 2022-2024

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
24/02/2023
Autore
mef