Lavoro. Fisascat Cisl, Cisl Fp e Uiltucs, Intesa sul passaggio di Kos Care a CCNL Confcommercio Salute SanitÃ e Cura. Valorizzato lâ??apporto professionale delle lavoratrici e dei lavoratori

default watermark

Descrizione

Roma, 24 maggio 2023 â?? Câ??Ã¨ intesa sui nuovi trattamenti economici e normativi applicati a 2.894 lavoratrici e lavoratori alle dipendenze di Kos Care S.r.L., societÃ di Kos Group, primario gruppo sanitario italiano operativo nel settore dellâ??assistenza socio-sanitaria e nella cronicitÃ residenziale, nella riabilitazione e nella psichiatria, nella tecnologia avanzata applicata alla medicina e nella medicina per acuti.

I sindacati di categoria Fisascat Cisl, Cisl Fp e Uiltucs hanno siglato con la direzione societaria un accordo di armonizzazione che sancisce il passaggio al Ccnl Confcommercio Salute SanitÃ e Cura per il personale impiegato nelle strutture della divisione nursing home, 59 tra Rsa e ComunitÃ psichiatriche in Emilia-Romagna, Lazio, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Toscana e Veneto.

Il passaggio al nuovo Contratto nazionale, a far data dal 1Â° giugno 2023, avverrÃ senza soluzione di continuitÃ con il mantenimento dellâ??anzianitÃ di servizio a tutti i fini contrattuali, normativi e retributivi. Allo stato attuale al personale in forza vengono applicati rispettivamente il Ccnl Anaste rinnovato nel 2009 e il Ccnl Aris Rsa stipulato nel 2012.

Sin da subito troveranno applicazione le tabelle retributive decorrenti dal 1Â° settembre 2023 e tutto il personale maturerÃ il 100% della quattordicesima mensilitÃ , i Rol e gli scatti di anzianitÃ triennali.

Preservati anche i trattamenti retributivi ad personam o derivanti da forme pattizie in essere, che verranno mantenuti quali condizioni di miglior favore. In particolare, verranno mantenute le diverse tipologie di superminimi, le indennitÃ di funzione e professionali. Confermata lâ??applicazione delle indennitÃ di turno previste dal Ccnl Anaste e dal Ccnl Aris Rsa. Prevista inoltre per il personale ex Aris Rsa, lâ??erogazione del massimo della quota del premio presenze, pari a 585 euro, come superminimo

non assorbibile riparametrata su 14 mensilitÃ . Confermati anche gli scatti di anzianitÃ , nel numero e nel periodo di maturazione, il cui valore eccedente sarÃ valorizzato anchâ??esso come superminimo non assorbibile.

Lâ??intesa interviene anche su ferie, Rol e malattia, uniformando il trattamento normativo alle previsioni contrattuali e contemplando il periodo comporto a partire dal 1Â° giugno 2023.

Al fine di evitare contenziosi derivanti dallâ??applicazione dei Ccnl di provenienza, lâ??accordo stabilisce inoltre la possibilitÃ , su base volontaria, di sottoscrivere conciliazioni individuali, con la previsione di riconoscimenti di natura economica in base allâ??anzianitÃ di servizio.

In caso di rinnovo dei rispettivi Ccnl di provenienza, Kos Care corrisponderÃ al personale eventuali arretrati e/o una tantum limitatamente ai periodi precedenti la data del cambio contrattuale.

Lâ??accordo prevede inoltre incontri di monitoraggio e verifica a livello di unitÃ produttiva, territoriale e regionale.

default watermark

Troveranno applicazione anche i dettami contrattuali riferiti allâ??assistenza sanitaria integrativa erogata dal Fondo Est, alla previdenza complementare del Fondo Fon.Te., come anche le previsioni normative sui 15 minuti giornalieri per tempi di vestizione, sulla fruizione di permessi per la formazione e lâ??acquisizione dei corsi ECM e sulla giornata di permesso retribuito allâ??anno per effettuare screening volti alla prevenzione e al mantenimento delle condizioni di benessere della persona.

Soddisfazione Ã¨ stata espressa da Fisascat Cisl, Cisl Fp e Uiltucs che parlano di Â«importanti avanzamenti raggiunti per il riconoscimento del lavoro di cura svolto con dedizione da migliaia di addetti alle dipendenze di Kos Care a vantaggio delle persone piÃ¹ fragiliÂ».

Â«Per effetto dellâ??intesa â?? concludono le tre organizzazioni sindacali â?? i lavoratori potranno contare su un rilevante incremento delle retribuzioni e su altri elementi distintivi del nuovo Ccnl, importanti istituti di welfare volti a valorizzare lâ??apporto professionale del personaleÂ».

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione
24/05/2023
Autore
mef