



Ferie, famiglia e salute: le nuove tutele del CCNL Funzioni Centrali 2025-2027

Descrizione

default watermark

default watermark



CCNL FUNZIONI CENTRALI 2025-20

PIÙ TEMPO PIÙ TUTELE

Ferie • Famiglia • Salute • Sma

cislfp.it

Il CCNL Funzioni Centrali 2025-2027 introduce **28-32 giorni di ferie anche per i neoassunti**, un'indennità durante le ferie per i turnisti, nuovi congedi e permessi per i genitori e più giornate di smart working per chi ha esigenze di salute o di assistenza familiare. Ecco tutte le novità su conciliazione e tempi di vita per il personale di ministeri, agenzie fiscali ed enti pubblici non economici.

Quanti giorni di ferie spettano ai neoassunti?

Vengono equiparate le giornate di ferie tra lavoratori di recente assunzione e lavoratori con più di tre anni di servizio: **28 giorni lavorativi** con orario settimanale su cinque giorni, **32 giorni** con orario su sei giorni, fin dai primi anni di servizio. Restano ferme le quattro giornate di riposo legate alle festività sopresse.

Cosa cambia per i lavoratori turnisti?

Novità assoluta: viene introdotta un'indennità giornaliera durante le ferie per i lavoratori turnisti, calcolata sulla base delle indennità di turno percepite l'anno precedente. Inoltre, se in una giornata festiva infrasettimanale non è richiesta la presenza del turnista, la giornata è considerata festiva senza creare debito orario.

Cosa cambia per i genitori?

Il nuovo contratto rafforza la genitorialità con:

- **congedi e permessi aggiuntivi** per l'assistenza ai figli con patologie oncologiche, croniche o invalidanti;
- **nuove modalità di computo del congedo parentale**: in tutti i periodi goduti fino ai 14 anni del figlio si maturano pienamente tredicesima, ferie e riposi;
- **avvicinamento di sede**: il genitore con figli fino a tre anni può essere assegnato, a richiesta, a una sede di servizio nella provincia o regione della residenza familiare (art. 42-bis del d.lgs. 151/2001), per un periodo complessivo fino a tre anni.

Chi ha diritto all'orario flessibile?

L'orario flessibile viene esteso a due nuove categorie: i **pendolari** residenti o domiciliati in località distanti dalla sede di servizio, con tempi di percorrenza particolarmente gravosi, e i **genitori** anche adottivi impegnati nell'assistenza alle attività scolastiche a casa di figli con disturbi specifici di apprendimento (DSA).

Chi può avere più giornate di smart working?

Chi documenta **esigenze di salute, assistenza a familiari con disabilità grave o tutele per la genitorialità** può estendere il numero di giornate di lavoro agile tramite accordo individuale. Ulteriori casistiche possono essere previste dalla contrattazione collettiva integrativa.

Quali sono le nuove tutele per la salute?

Dal **1° gennaio 2027** i dipendenti over 50 avranno diritto a **7 ore di permesso retribuito nel quinquennio** per aderire agli screening oncologici su invito della ASL. Per i lavoratori affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow up precoce, ovvero da malattie invalidanti o croniche con invalidità pari o superiore al 74%, sono previsti un **congedo fino a 24 mesi** e **10 ore annue di permessi** (legge 106/2025), riconosciuti anche ai genitori di figli minorenni malati. I permessi per visite, terapie ed esami coprono anche le visite dal medico di medicina generale, con attestazione redigibile anche dal professionista sanitario.

Domande frequenti

Quante ferie spettano a un neoassunto nelle Funzioni Centrali?

28 giorni lavorativi (orario su 5 giorni) o 32 giorni (orario su 6 giorni), fin dai primi anni di servizio, come per il personale con maggiore anzianità.

Come si richiedono più giornate di smart working?

Tramite accordo individuale, documentando esigenze di salute, di assistenza a familiari con disabilità grave o tutele per la genitorialità.

Chi ha diritto ai permessi per gli screening oncologici e da quando?

I dipendenti over 50, dal **1° gennaio 2027**: 7 ore di permesso retribuito nel quinquennio, su invito della ASL.

Leggi anche: [gli aumenti in busta paga] • [carriere e competenze] • [Intelligenza Artificiale e partecipazione]

Le informazioni contenute in questo approfondimento hanno carattere puramente informativo. Non sostituiscono l'esame analitico dei CCNL svolto dai nostri dirigenti sindacali sul territorio e le nostre consulenze specialistiche. Per un supporto personalizzato rivolgiti alla tua [sede di riferimento](#).

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione

01/09/2026

Autore

mef