

PA. Chierchia (Cisl Fp): “Sottoscritto il contratto Funzioni Centrali 2025-2027. Un traguardo storico reso possibile dalla continuit  contrattuale voluta dalla Cisl”.

Descrizione

default watermark

Roma, 9 giugno 2026 “La sottoscrizione del contratto delle funzioni centrali, che sar  esigibile a seguito delle verifiche di MEF e Corte dei Conti, sentito il parere del Consiglio dei Ministri, rappresenta un grande risultato per le lavoratrici e i lavoratori dello Stato, delle Agenzie e degli Enti Pubblici Non Economici. Esprimiamo grande apprezzamento per un’ intesa che per la prima volta nella storia del pubblico impiego contrattualizzato avviene in piena vigenza contrattuale e per lâ  ampio sostegno che questa ipotesi di intesa ha ricevuto da gran parte delle organizzazioni sindacali presenti al tavolo negoziale. **Va, tuttavia, precisato che la sottoscrizione dell’ intesa non sarebbe stata possibile senza la sottoscrizione del contratto precedente, fortemente voluta dalla Cisl Fp. Senza la lungimiranza e la responsabilit  di chi ha creduto nella continuit  contrattuale, oggi il personale si troverebbe in ritardo di due rinnovi. Accogliamo quindi con grande favore la convergenza di tutte le sigle sindacali su questa linea: il tempo ha confermato la validit  della nostra impostazione, e lâ  unit  ritrovata oggi su questo principio non fa che rafforzare i lavoratori**”.

Lo dichiara Roberto Chierchia, Segretario Generale della CISL FP, a margine della firma dell’ ipotesi contrattuale che riguarda il personale comparto Funzioni Centrali 2025-2027.

Secondo Chierchia, aver garantito la continuit  della contrattazione ha permesso di azzerare i cronici ritardi del passato:

“Grazie alla nostra linea strategica, orientata alla responsabilit  negoziale, oggi non solo mettiamo in sicurezza la parte economica con **incrementi medi del tabellare di 160 euro (per un aumento del 7,6% degli stipendi). Sommando i risultati dell’ intesa con quello ottenuti con il contratto 2022-2024 si arriva cos  ad un incremento di circa il 12% delle retribuzioni.** Portiamo a casa

anche miglioramenti sul fronte degli istituti normativi, con particolare attenzione all'equità intergenerazionale e al ruolo della formazione professionale, alla tutela della genitorialità, dei pendolari, e dei dipendenti più fragili affetti da malattie oncologiche o invalidanti. Migliorare tutele e benessere organizzativo, oltre che rafforzare la partecipazione sindacale anche in materia di organizzazione del lavoro, migliora il coinvolgimento e l'attrattività delle Pubbliche Amministrazioni che rappresentano un elemento essenziale di coesione economico sociale del Paese», conclude Roberto Chierchia.

FOCUS:

[clicca qui per leggere l'approfondimento della CISL FP sul contratto. Tutto ciò che devi sapere su aumenti, arretrati e nuovi diritti](#)

Categoria

1. Comunicazioni Generali

Data di creazione

01/09/2026

Autore

mef

default watermark