PROGRESSIONI, MA NON SOLO ECONOMICHE …
Noi protagonisti nell'Amministrazione che cambia.

Nella riunione che si è tenuta il 17 ottobre scorso l'Amministrazione ha informato le OO.SS. su varie questioni relative al personale.
In merito alle **progressioni economiche** e alla **stabilizzazione dei comandati**, ci sono state fornite importanti notizie di dettaglio, tra cui la suddivisione fascia per fascia dei passaggi programmati e, per quanto riguarda la stabilizzazione, il numero di posti a bando, le domande complete e le domande da escludere suddivisi per area. Potrete trovare il dettaglio in allegato al presente comunicato.
Riguardo alle progressioni economiche, per coloro che devono sostenere la prova è previsto entro la prossima settimana l'inizio delle esercitazioni che dureranno almeno tre settimane, con le prove finali che si svolgeranno fra il 20 novembre e il 6 dicembre.
Ricordiamo che è nostra intenzione proseguire il percorso intrapreso sulle progressioni economiche anche per il prossimo anno: sul punto, l'Amministrazione ci ha confermato la sua disponibilità.

Relativamente agli altri pagamenti:

- Sul **comma 165** (Cartolarizzazione), la quota relativa all'anno 2015 verrà pagata nel mese di dicembre mentre verso marzo del prossimo anno è previsto il pagamento della quota anno 2016;
- Il **20% del FUA**, le cui trattative si stanno svolgendo in questi giorni in tutti i posti di lavoro, sarà pagato entro l'anno;
- Sul **Contributo unificato**, il pagamento è previsto nei primi mesi del 2018, presumibilmente fra marzo ed aprile;
- Sempre nei primi mesi del 2018 saranno pagate le **Posizioni organizzative**.

Dopo queste notizie, ci è stato illustrato il "Documento di *policy* in materia di valutazione della performance, di sviluppo professionale e cambiamento organizzativo" vero oggetto dell'incontro. Il tema è di assoluta importanza, dal momento che affronta la questione del nuovo **sistema di valutazione del personale non dirigenziale** che prossimamente dovrà entrare in vigore nel nostro Ministero. Al di là della bontà del documento, di per sé poco più che una dichiarazione di intenti, giudichiamo positivo il fatto che l'Amministrazione ritenga fondamentale l'apporto delle OO.SS. con le quali sul tema ha intenzione di intraprendere un percorso condiviso, anche attraverso la creazione di appositi tavoli tecnici che avranno il

compito di tradurre i principi enunciati in un sistema di valutazione valido per tutto il personale.

Un accenno, infine, all'istituto dello ***smart working*** (o "lavoro agile"), che non è stato trattato nel corso della riunione ma sul quale ci giungono richieste di informazioni e chiarimenti. Sta proseguendo la fase di sperimentazione, avviata nella scorsa estate, che vede coinvolti oltre 200 colleghi – praticamente tutti coloro che ne avevano fatto richiesta e che erano in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento – in servizio presso gli Uffici centrali. Al termine di questa prima fase, che, salvo proroghe, terminerà nel mese di gennaio 2018, il progetto potrà essere eventualmente modificato e riguarderà, comunque, anche il personale di tutto il territorio nazionale. Vi terremo informati sugli sviluppi.

Roma, 20 ottobre 2017

IL COORD. NAZIONALE MEF CISLFP