Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

del giorno 7 febbraio 2019, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi (DAG), consigliere Renato Catalano, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali del personale dirigente.

Premesso e considerato

le disposizioni di cui al *CCNL* sottoscritto in data 21 aprile 2006, articoli 57, 58 e 61, ai cui sensi è disciplinata la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^ fascia nonché il trattamento economico spettante per incarichi ad *interim*;

la determina direttoriale del Capo Dipartimento DAG prot. n. 120081 del 16 ottobre 2018 di costituzione del fondo dei dirigenti di 2^ fascia;

visto l'esito dei controlli esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti organi sull'ipotesi di accordo del 4 dicembre 2018 con le note n. 77670 del 20 dicembre 2018 della Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale di bilancio – MEF, n. 18928 del 4 febbraio 2019 della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico e n. 8488 del 7 febbraio 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali,

Le parti concordano

Retribuzione di risultato

L'ammontare delle risorse, destinate alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2017, pari ad euro 9.045.635,81, è ripartito tra i dirigenti di 2^

fascia in virtù della scala parametrale di seguito riportata, nonché dei parametri della sottostante griglia di valutazione relativa ai risultati conseguiti secondo il processo di valutazione di cui al sistema SIVAD.

Scala parametrale

Fasce di posizione	Parametro
Terza	120,00
Seconda	110,00
Prima	100,00

Griglia di valutazione

Valutazione	Quota
≤ 40	0
>40 ≤ 60	0,50
>60 ≤ 80	0,75
>80 ≤100	1

Reggenza di uffici dirigenziali

Ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali con un incarico *ad interim*, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.

Compensi da terzi per incarichi aggiuntivi

In attuazione dell'articolo 60 del *CCNL* 21 aprile 2006, il 50% delle somme, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione, dovute da terzi ed affluite al fondo di cui all'articolo 58 in relazione all'espletamento degli incarichi

aggiuntivi, verrà corrisposto ai dirigenti che svolgono detti incarichi allo scopo di remunerare i conseguenti maggiori oneri e responsabilità.

Si conviene altresì che l'erogazione dei compensi è così regolata:

Somme affluite nei capitoli di competenza,

- entro il 31 dicembre di ciascun anno, il compenso viene corrisposto entro il mese di aprile dell'anno successivo;
- entro il 30 giugno dell'anno successivo e riferite all'annualità precedente, il compenso viene corrisposto entro il successivo mese di novembre.

Assicurazione

Ai sensi dell'articolo 66, comma 5 del *CCNL* 21 aprile 2006, le risorse non utilizzate per la copertura assicurativa contro i rischi professionali e le responsabilità civili sono destinate alla retribuzione di risultato.

La delegazione di parte pubblica ***La delegazione sindacale***

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	
UNADIS	
CISL FP	
UIL PA	
FP CGIL	
DIRSTAT	
CIDA	
FED. CONFSAL UNSA	