



COMUNICATO N. 21/2019

Roma, 25 luglio 2019

## **FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 - FIRMATO**

Al termine di un lungo, faticoso, ma alla fine fruttuoso confronto con l'amministrazione, ieri abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo sulle somme del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018.

Rispetto agli anni precedenti questo accordo presenta importanti novità, a partire dall'introduzione della valutazione individuale obbligatoria e finalizzata a pagare una quota del Fondo.

È un aspetto che necessitava di essere approfondito e per questo, assieme a tutte le altre OO.SS., quando lo scorso 17 luglio abbiamo ricevuto la proposta di accordo dell'amministrazione, abbiamo sentito la necessità di chiedere un rinvio tecnico.

Gli importi sono superiori a quelli dello scorso anno per circa 5 milioni di euro.

La **performance individuale** rappresenta il punto più controverso dell'accordo soprattutto perché la valutazione sarà retroattiva, riguarderà infatti il 2018. Sappiamo bene tutti che l'amministrazione è in ritardo sulla valutazione individuale, poiché le "regole del gioco" saranno scritte a posteriori, tuttavia la performance individuale è prevista dalle norme e recepita dal CCNL 2016-2018. Escluderla dall'accordo avrebbe significato sottoscrivere un accordo nullo che di fatto non avrebbe distribuito il FUA ai lavoratori.

Per questo abbiamo ritenuto senz'altro positivo lo sforzo di ridurre al minimo l'impatto economico che la valutazione avrà su tutto il personale: solo 2 dei 38 milioni complessivi saranno infatti erogati in maniera differenziata.

Non solo.

Per mitigare ulteriormente gli effetti della valutazione, il cui "funzionamento" sarà argomento di un prossimo confronto, verrà adottata una **griglia di valorizzazione**. Possiamo ipotizzare fin da ora che, a titolo di esempio, il lavoratore che otterrà un punteggio compreso nel *range* che va da 80 a 100, riceverà il 100 % del premio relativo alla performance.

Un'altra novità, correlata ed introdotta dal CCNL (quindi ineludibile), riguarda il cd. **premio individuale**.

La valutazione della performance individuale, va infatti ulteriormente differenziata con l'introduzione di un "premio individuale", che andrà a favore di quei dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata. In totale il Fondo destina a tale premio una quota decisamente bassa (100.000,00 euro da sottrarre ai 2 milioni), pari allo 0,26% del fondo. Anche in questo caso come CISL abbiamo chiesto di aumentare la platea dei "migliori", se così possiamo definirli, dal 10 al 15% del personale del Ministero con lo scopo di ampliare il numero dei destinatari ed abbassare gli importi, che saranno pari a circa 65 euro lordi *pro capite*. Anche questa nostra proposta è stata accolta.

Per quanto riguarda la **performance organizzativa (la cd. "pioggia")**, **questa rimane la parte più cospicua del fondo, circa 24 milioni di euro**, ed è sempre legata agli obiettivi dell'ufficio.

**Qui come CISL avevamo chiesto di aumentare leggermente la scala parametrica per la seconda area e per gli apicali della prima area**, al fine di renderla più articolata ed equa rispetto alla destinazione complessiva delle risorse. L'amministrazione ha accolto la prima delle nostre due proposte. Dispiace a tal proposito dover evidenziare che alcune sigle sindacali si erano dichiarate contrarie quando il nostro obiettivo era solo quello di un maggior riconoscimento verso categorie di lavoratori "ingabbiate" da decenni nelle aree inferiori.

Fra le ulteriori novità dell'accordo, sono stati maggiorati gli importi per le **specifiche responsabilità** dei direttori delle Commissioni Tributarie Provinciali e visto l'aumento delle incombenze che gravano su questi nostri colleghi di terza area, lo riteniamo giusto, anche se ci piacerebbe una norma *ad hoc* che vada a remunerare le loro particolari attività.

In generale sulle indennità abbiamo chiesto all'amministrazione un confronto specifico per fare un riepilogo generale di tutte le indennità e sottoscrivere un contratto integrativo.

Come CISL abbiamo poi chiesto di discutere dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di **posizione organizzativa**, previsto dal CCNL. Anche su questo registriamo l'apertura da parte dell'amministrazione ad un prossimo confronto, è stata per questo inserita una apposita clausola programmatica all'accordo.

**Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale**, a questa voce sono stati assegnati **6 milioni di euro**, abbiamo chiesto e ottenuto che fossero tutti assegnati alla *performance* organizzativa, cosa non scontata in partenza. In questo modo **circa 30 milioni di euro saranno distribuiti sulla performance organizzativa**

Ultimo, non per importanza, abbiamo chiesto che fosse inserita una clausola programmatica sulle **progressioni economiche**, che non era prevista nella bozza che ci era stata sottoposta. **L'amministrazione si è impegnata a fare le progressioni a partire dal 1 gennaio 2020** ed il Cons. Catalano ci ha assicurato che è sua intenzione portare a termine il percorso iniziato qualche anno fa, il che ci rassicura anche più della clausola stessa, per come fino ad oggi ha dato dimostrazione di mantenere le promesse fatte.

Non possiamo non accennare qui, infatti, che proprio in questi giorni la perequazione dell'indennità di amministrazione è diventata realtà (ad agosto sarà in busta paga a regime) e nessuno può disconoscere, al di là dei facili proclami di qualche sigla sindacale, l'impegno determinante del Cons. Catalano nel condurla alla felice conclusione.

In sintesi come CISL siamo soddisfatti della sottoscrizione dell'accordo, delle migliorie apportate, degli impegni della nostra amministrazione. Ci sentiamo sempre più protagonisti responsabili verso tutti coloro che credono in un Ministero sempre migliore: in questi ultimi anni abbiamo portato a termine due tornate di progressioni orizzontali ed ora ci accingiamo alla terza, quantomeno per giustizia verso chi è rimasto escluso, abbiamo firmato gli accordi sul CUT e di tutte le altre indennità ed ora questo accordo sul FUA. Ci assumiamo le responsabilità anche quando sarebbe più facile non firmare e se lo facciamo è perché dopo attenta valutazione cerchiamo sempre di scegliere il meglio per i lavoratori tenendo presente il quadro di regole entro cui possiamo muoverci.

Contattateci, per dubbi e considerazioni.

Buone vacanze.

Il Coordinatore Nazionale

*Walter De Caro*

**ISCRIVITI ALLA CISL CONVIENE!**

**ASSICURAZIONE COLPA GRAVE GRATUITA**