



COMUNICATO N. 26/2019

Roma, 31 ottobre 2019

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Per il giorno 5 novembre siamo stati convocati dall'Amministrazione per un confronto sul nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale (SMVP). Lo schema presentatoci fa riferimento alla vigente normativa (d.lgs. n. 150/2009 e d.lgs. n. 74/2017) che, come noto, ha stabilito anche l'obbligo per ciascuna amministrazione di adottare il proprio sistema di misurazione e valutazione della performance.

A tale scopo il CCNL del 12 febbraio 2018 ha previsto l'istituto del Confronto (art. 5).

É quindi del tutto evidente che l'accordo sottoscritto in merito al FRD 2018 non ha introdotto la valutazione individuale né tantomeno ha modificato la circolare sulle assenze, come qualche O.S. prova a dire.

L'accordo sul Fondo Risorse Decentrate ha semplicemente provveduto a stabilire la destinazione delle risorse disponibili in base a quanto previsto dall'art. 77 del CCNL.

Chiarito questo punto una volta per tutte e sgombrato il campo dalle *nebbie* vediamo cosa dice la bozza del SMVP: - si tiene conto che la metodologia che si va ad adottare dovrà consentire la valutazione del personale per l'annualità 2018 "*in vista dell'adozione di un più completo ed articolato sistema di misurazione e valutazione*"; - sono state individuate tre distinte dimensioni della valutazione – Comportamenti; Performance organizzativa; Assiduità partecipativa – ciascuna delle quali concorre a determinare, pro quota, il valore della performance individuale del dipendente. Per quanto ci riguarda, riservandoci naturalmente approfondimenti e proposte da fare al tavolo di confronto, riteniamo positivo il voler tenere conto che trattasi dell' annualità 2018.

Ma, condividendo appieno quanto detto dalla Consigliera Parrella nell'ultimo incontro, riteniamo di dover chiedere sin da ora che si lasci spazio per eventuali aggiustamenti per l'annualità 2019, nell'ottica di un sistema in evoluzione e in continuo miglioramento.

Una volta definito il SMVP sarà possibile, grazie all'accordo sul FRD sottoscritto in via definitiva il 26 settembre scorso, avviare le procedure per il pagamento della *performance* individuale (2.000.000,00 €), in questi giorni si andrà avanti anche con le trattative per gli

accordi di sede (6.000.000,00 €) che andranno a sommarsi alle risorse destinate alla *performance* organizzati-va (24.000.000,00 €) per un totale di 32.000.000,00 di Euro complessivi che sono molti di più rispetto ai circa 24.000.000,00 di Euro distribuiti con il FUA 2017, sgombrato dunque dalle *nebbie* anche quest'ulteriore punto.

In merito a comma 165 (cartolarizzazione) e CUT siamo in attesa degli stanziamenti.

A breve contiamo di avere risposte in merito all'organismo paritetico (art. 6 CCNL) nostra specifica richieste avanzata da tempo all'Amministrazione, richiesta avanzata nella direzione di un'Amministrazione sempre più trasparente ed equilibrata (vedi [COMUNICATO N. 18/2019](#)).

Non dimentichiamo naturalmente tutto il resto (orario, mobilità, progressioni orizzontali, progressioni verticali, P.O., stabilizzazioni e CCNI), su cui faremo specifici comunicati.

Sui tempi di pagamenti del FRD vi terremo informati.

Il Coordinatore Nazionale
Walter De Caro

ISCRIVITI ALLA CISL CONVIENE!

www.cislfpmef.it