

PROGRESSIONI ECONOMICHE: COME FUNZIONERANNO (... e va risolto il problema degli apicali)

Con la firma dell'accordo sul Fondo Risorse Decentrate anno 2020 e delle progressioni economiche 2021 abbiamo raggiunto due importanti obiettivi.

Anzitutto quello di avviare l'iter che porterà fra alcuni mesi alla distribuzione delle somme del FRD a tutto il personale. Per questo aspetto vi terremo informati, cercando di far velocizzare il più possibile la procedura.

Le progressioni economiche, invece, come sapete siamo riusciti a riattivarle dopo il biennio 2016-17, quando era passato di fascia economica circa l'80% del personale. Con queste nuove progressioni, non solo potrà finalmente passare chi non riuscì in quei due anni (**un'ingiustizia che siamo riusciti a sanare dopo tanto tempo!**), ma molti colleghi potranno ottenere un nuovo passaggio di fascia.

La domanda che si fanno molti è se ci saranno nuovamente i quiz come allora. La risposta è no.

I tre pilastri su cui si baseranno le progressioni sono:

- a) l'anzianità di servizio;
- b) il titolo di studio posseduto
- c) la valutazione dell'ultimo triennio.

Quest'ultima è l'elemento di differenza con le precedenti procedure, dove, ricorderete, invece erano previsti i quiz a risposta multipla; furono necessari all'epoca a causa della mancanza di un sistema di valutazione adeguato.

Ricapitolando, adesso bisogna attendere che l'Amministrazione termini l'iter per la valutazione del 2020, sul quale tutti noi ci siamo autovalutati poco tempo fa. In tal modo avremo un triennio di valutazione (anni 2018-19-20).

Subito dopo l'Amministrazione pubblicherà i bandi per le progressioni e tutto quello che dovremo fare sarà solo di aderire alle progressioni. Il resto sarà automatico, i punteggi saranno dati sui tre "pilastri" che abbiamo citato sopra e si formerà la graduatoria.

La decorrenza economica, per chi otterrà il passaggio, sarà 1 gennaio 2021.

Come CISL siamo soddisfatti di questa impostazione, la chiedevamo da anni e ci fa piacere che anche chi da anni non firmava nulla sia diventato ad un tratto ragionevole.

Rimane per noi un grande problema, che vivono tanti colleghi: quello degli apicali.

Infatti chi è apicale in prima area (1 F3), in seconda (2 F6) ed in terza (3 F7), resterà fuori dalle procedure perché non ha una fascia superiore da poter ricoprire.

Non stiamo parlando di piccoli numeri, **sono circa mille** i dipendenti che non potranno accedere a queste procedure. E poiché ormai siamo diventati tutti bravi, sappiamo che i soldi dei passaggi vengono prelevati dal FRD che è di tutti. Questo è un problema, che andrà affrontato con il FRD del 2021 (perché i soldi per le progressioni verranno prelevate dal quel Fondo).

Noi auspichiamo che il prossimo CCNL, di cui si sta discutendo, risolva la questione.

Altrimenti come CISL abbiamo già le nostre idee che porteremo al tavolo. Perché nessuno resti indietro.

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a scriverci su mef@cisl.it, saremo lieti di rispondere.

Il Coordinatore Nazionale

Walter De Caro