

Lavoro agile

Abbiamo avuto rassicurazioni che a breve saremo convocati dall'amministrazione per discutere di lavoro agile, come sapete l'attuale policy scade il 30 settembre. Di sicuro il lavoro agile proseguirà, vedremo se con una proroga delle attuali condizioni, sempre migliorabili, o avviando le forme previste dal nuovo CCNL.

Intanto possiamo comunicarvi la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili, infatti:

L'art. 23 bis proroga fino al 31 dicembre 2022 l'art. 26 comma 2 bis del d. 18/2020 ovvero **la disposizione che consente ai lavoratori fragili di svolgere di norma la prestazione lavorativa in modalità agile**, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto. Si ricorda che la disposizione si applica ai lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità (art. 3, comma 3, l. 104/1992).

Per qualunque dubbio e approfondimento, invitiamo a scriverci su mef@cisl.it